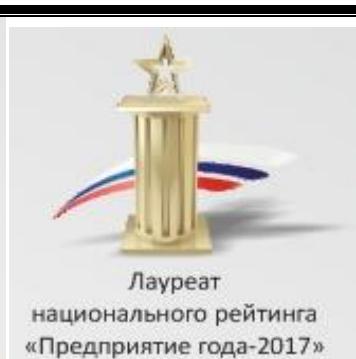


УТВЕРЖДАЮ:
**Директор АНО ДПО ЯНАО «Центр охраны труда, развития
и безопасности»**
Е.И.Мельниченко



ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с *Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"*, Уставом Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования Ямало-Ненецкого автономного округа «ЦОТРБ» (далее – *Организация*) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Организации, являющегося одним из коллегиальных органов управления Организации.

1.2. Общее собрание работников Организации состоит из работников Организации и является органом самоуправления, представляющим интересы работников Организации по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников Организации (далее – Общее собрание) руководствуется Конвенцией ООН о правах ребенка, Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты населения, Уставом Организации и настоящим положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания работников Организации является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание работников Организации работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Организации, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Организации

1.6. Участниками Общего собрания работников Организации считаются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Организации.

ГЛАВА 2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Деятельность Общего собрания работников Организации направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений и перспектив развития Организации;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Организации;
- принятие локальных нормативных актов Организации в пределах установленной компетенции (локальные акты по защите прав работников, программа развития и т.д., правила внутреннего трудового распорядка).

ГЛАВА 3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. В компетенцию Общего собрания работников Организации входит:

- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению Директора Организации;
- определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов, формирование других комиссий, в том числе по охране труда и соблюдению техники безопасности, а также по решению вопросов социальной защиты;
- выборы представителей работников для ведения переговоров с администрацией Организации по подготовке проектов коллективных трудовых договоров (иных соглашений) и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений;

- формирование органов, осуществляющих контроль за выполнением принятых коллективных трудовых договоров (соглашений);
- выборы представителей работников для участия в досудебном разрешении трудовых споров;
- формирование состава комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных правоотношений;
- определение состава выборных органов самоуправления Организации, комиссии по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации и т.п.;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Организации;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Организации;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;
- определение порядка и размера доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах имеющихся в Организации средств из фонда оплаты труда;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Организации;
- в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Организации, его самоуправляемости;
- иные функции, вытекающие из целей, задач и содержания уставной деятельности Организации.

ГЛАВА 4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 4.1. В состав Общего собрания входят все работники Организации.
- 4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, который по должности является Директором Организации. Ведение протоколов Общего собрания работников Организации осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания работников сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания работников Организации выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.4. Председатель Общего собрания работников Организации:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников Организации собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.5. Деятельность Общего собрания работников Организации осуществляется по принятому на календарный год плану.

4.6. Общее собрание работников Организации правомочно принимать решения, если на нем присутствует более половины работников Организации. Решение Общего собрания работников Организации считается принятым, если за него проголосовало более половины участников Общего собрания.

В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, работодателем принимаются локальные нормативные акты с учетом решений Общего собрания работников Организации.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решения Общего собрания работников Организации:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 50% присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 50% членов Общего собрания работников Организации;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

ГЛАВА 5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. Общее собрание работников Организации несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Организации;
- за компетентность принимаемых решений.

ГЛАВА 6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Заседания Общего собрания работников Организации оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Организации

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания работников Организации нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью Организации.

6.6. Книга протоколов Общего собрания работников Организации хранится в делах Организации и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Организации и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников Организации в установленном порядке.