

УТВЕРЖДАЮ:
Директор АНО ДПО ЯНАО «Центр
охраны труда, развития и безопасности»
01 ДЕКАБРЯ 2023года



ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

- 1.1. Краткая информация о АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ».....
- 1.3. Система управления АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ».....

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 2.1. Реализуемые образовательные программы.....
- 2.2. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ и его оценка.....
- 2.3 Прием на обучение
- 2.4. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ и его анализ.....
- 2.5. Уровень кадрового обеспечения по направлениям подготовки обучающихся
- 2.6. Возрастной состав преподавателей и его анализ.....

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- 3.1. Состояние материально-технической базы центра.....
- 3.2. Состояние и развитие учебной базы, уровень ее оснащения

ВВЕДЕНИЕ

Самообследование АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» осуществлялось на основании:

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (приложение №4);

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.1. Краткая информация

| | |
|---|---|
| <i>Наименование предприятия</i> | <i>Автономная Некоммерческая Организация Дополнительного Профессионального Образования Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр охраны труда, развития и безопасности»</i> |
| <i>Сокращенное наименование предприятия</i> | <i>АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ»</i> |
| <i>Директор</i> | <i>Мельниченко Елена Ильинична</i> |
| <i>Документ, на основании которого действует директор</i> | <i>Устав</i> |
| <i>Адрес</i> | <i>Юр.адрес: 629003, ЯНАО, г. Салехард, ул. Маяковского д.31 кв1 E-mail: anodpoyanaocotrb@mail.ru, Website: www.yanaocot.ru Фактический адрес: г. Салехард, ул. Ямальская 9а, торговый центр Сезам, 3 этаж, офис 304</i> |
| <i>Телефон</i> | <i>(34922) 5-26-45, 89048740704</i> |
| <i>Факс</i> | <i>(34922) 5-26-45</i> |
| | |
| <i>ИНН/КПП</i> | <i>8901998170 / 890101001</i> |
| <i>ОКВЭД</i> | <i>85.42, 80.22.22, 22.1, 72.2, 73.1, 74.20.55, 74.4, 80.30.3, 80.42, 85.42</i> |
| <i>ОГРН</i> | <i>1128900001031</i> |
| <i>ОКТМО</i> | <i>71951000</i> |
| <i>ОКФС</i> | <i>16</i> |
| <i>ОКПО</i> | <i>14071736</i> |
| <i>ОКАТО</i> | <i>71171000000</i> |
| <i>ОКОПФ</i> | <i>28001</i> |

1.2. Миссия, цель и задачи

АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», а также требованиями действующего законодательства Российской Федерации в области образования, Уставом АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ»

Цель

АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» имеет своей основной целью реализацию программ профессионального обучения и дополнительного образования.

Направления подготовки определяются лицензией, полученной АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ»

в установленном порядке. Содержание образовательного процесса по направлениям определяется АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» на основе соответствующих государственных нормативных требований и примерных образовательных программ.

Основные задачи

Основными задачами АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» являются:

- удовлетворение потребностей обучающихся в приобретении навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ в избранной профессии; подготовка, профессиональная переподготовка и повышение квалификации специалистов, рабочих кадров незанятого населения;

Для достижений намеченных целей и решения указанных задач, АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» осуществляет следующие виды деятельности:

- организация обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций, учреждений, индивидуальных предпринимателей, руководителей и специалистов служб охраны труда, в том числе членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций, уполномоченных доверенных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов;

- организация обучения по охране труда работников организаций; по промышленной безопасности, пожарной безопасности и экологии;

- оказание методической, консультационной и информационной помощи учреждениям, организациями физическим лицам по вопросам образовательной деятельности;

- организация и проведение конференций, семинаров, смотров – конкурсов по проблемам охраны труда

Система управления АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ»

Руководство деятельностью АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» осуществляет директор, который несет персональную ответственность за результаты работы АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ». В подчинении: зам.директора по общим вопросам, начальник отдела обучения, преподаватели.

Главными задачами начальника отдела обучения являются: организация и осуществление учебной и учебно-методической работы.

Управление АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ».

Управление АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Органами управления АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» являются:

- Общее собрание Учредителя ;
- Общее собрание работников;
- Директор .

Управление учреждением

Высшим органом управления АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» является Учредитель.

К исключительной компетенции Учредителя относится:

- определение приоритетных направлений деятельности АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ»;
 - утверждение устава и внесение изменений и (или) дополнений в устав АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ»;
 - назначение директора АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» и освобождение его от полномочий;
 - утверждение годового отчета;
 - утверждение финансового плана и внесение в него изменений;
- Принятие решений о реорганизации и ликвидации АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ».

Общее собрание работников АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ».

Общее руководство педагогической деятельностью АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» осуществляет Общее собрание работников АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ», возглавляемый директором. Порядок формирования Общего собрания работников определяется Уставом АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ».

В состав Общего собрания работников входят лица из числа работников и преподавательского состава АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ».

Общее собрание работников рассматривает перспективные и текущие планы учебной и научно-методической работы АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ», заслушивает отчеты об их выполнении, решает другие вопросы педагогической деятельности АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ».

Директор

Текущее управление деятельностью АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» осуществляет Директор .

Директор АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» в пределах своей компетенции:

- осуществляет общее руководство АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ»;
- без доверенности действует от имени АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» и представляет его во всех органах власти и управления, предприятиях, организациях и учреждениях а также за рубежом;
- несет персональную ответственность за результаты деятельности АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ»;

- утверждает штатное расписание АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» в пределах согласованной с Учредителем сметы, должностные инструкции работников;
- принимает и освобождает от должности работников АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ», применяет к ним меры поощрения и взыскания
- осуществляет подбор педагогических кадров;
- утверждает локальные акты АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ», кроме решений Учредителя;
- издает приказы и дает указания, обязательные для выполнения всеми работниками АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ»
- распоряжается денежными средствами и имуществом АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ»;
- решает вопросы финансовой деятельности АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ», имеет право подписи;
- устанавливает ставки заработной платы и должностные оклады, размеры доплат и надбавок;
- несет ответственность в порядке, установленном законодательством РФ.

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Реализуемые образовательные программы, их содержание

В соответствии с действующей лицензией АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» предоставлено право осуществления образовательной деятельности по следующим программам дополнительного образования и профессионального обучения (*таблица 1*):

| № п/п | Наименование программ | Количество часов | Срок освоения программы |
|-------|---|------------------|-------------------------|
| 1 | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для Руководителей эксплуатирующих и управляющих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты, лиц, назначенными ими ответственных за обеспечение пожарной безопасности | 16 | 3дня |
| 2 | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для Ответственных, должностных лиц занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно (за исключением многоквартирных домов), объектов защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности | 16 | 3дня |

| | | | |
|----|---|----|--------|
| 3 | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа | 16 | 3дня |
| 4 | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации | 16 | 3дня |
| 5 | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Деятельность по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры» | 72 | 5 дней |
| 6 | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности» | 16 | 3дня |
| 7 | Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда программа А | 20 | 4дня |
| 8 | Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ, безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и/или опасных производственных факторов, безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с НПА <u>(программа по которой проходят обучение- если 1 обучаемому нужно А.Б.В)</u> | 40 | бдн. |
| 9 | Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и/или опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и профессиональных рисков Программа Б | 24 | 5дней |
| 10 | Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда программа В | 16 | 3дня |
| 11 | Программа обучения Использование (применение) средств | 16 | 3дня |

| | | | |
|----|--|-----|-----------|
| | индивидуальной защиты» программа Г | | |
| 12 | программа «Обучение работников Оказанию первой помощи пострадавшим» программа Д | 20 | 4дня |
| 15 | Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа БЕЗОПАСНЫЕ МЕТОДЫ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ НА ВЫСОТЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ 1 -2-Й ГРУППЫ | 16ч | 3дня |
| 16 | Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа БЕЗОПАСНЫЕ МЕТОДЫ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ НА ВЫСОТЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ 3-Й ГРУППЫ | 16ч | 3дня |
| 17 | программа повышения квалификации в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения отходов I-IV классов опасности | 40 | 5 дней |
| 18 | программа обучения «Обеспечение антитеррористической защищенности объекта (территории)» | 72 | 5 дней |
| 19 | Программа обучения «Подготовка должностных лиц и специалистов организаций по вопросам противодействия экстремизму и терроризму» | 36 | 3дня |
| 20 | Дополнительная образовательная программа «Профессиональная подготовка лиц, допущенных к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I - IV классов опасности» | 116 | 12дней |
| 21 | Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления» | 72 | 10 дней |
| 22 | Дополнительная профессиональная программа (программа повышения квалификации): «Обучение работников структурных подразделений, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны, организаций, не отнесенных к категориям по гражданской обороне» | 36 | 3дня |
| 23 | Программа повышения квалификации «Повышение квалификации специалистов в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в организациях» | 72 | 5 дней |
| | Программы профессиональной переподготовки | | |
| 1 | дополнительная профессиональная программа обучения профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда», | 256 | 2,6месяца |

| | | | |
|----|---|------|-----------|
| 2 | дополнительная профессиональная программа обучения профессиональной переподготовки «Специалист противопожарной профилактике», | 260 | 2,6месяца |
| 3 | дополнительная профессиональная программа обучения профессиональной переподготовки «Специалист по ГО и ЧС», | 260 | 2,6месяца |
| 4 | дополнительная профессиональная программа обучения профессиональной переподготовки «Специалист по управлению персоналом» | 256 | 2,6месяца |
| 5 | дополнительная профессиональная программа обучения профессиональной переподготовки «Специалист экологической безопасности» | 256 | 2,6месяца |
| 6 | дополнительная профессиональная программа обучения профессиональной переподготовки «Диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта» | 260 | 2,6месяца |
| 7 | Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки, «Ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения» | 256 | 2,6месяца |
| 8 | дополнительная профессиональная программа обучения профессиональной переподготовки «Контролер технического состояния автотранспортных средств» | 256 | 2,6месяца |
| 9 | Программа по профессиональной переподготовке «Учет тепловой энергии и энергосбережения» квалификация Специалист по энергосбережению | 256ч | 2.6месяца |
| 10 | программа профессиональной переподготовки«Деятельность по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспеченияпожарной безопасности зданий и сооружений, а также их проектированию» | 270ч | 2,6месяца |

Образовательная деятельность ведется на основе дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Реализация программ профессиональной подготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Рабочие учебные планы и программы утверждаются руководителем АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ». Рабочие учебные планы и программы обучения пожарно-

техническому минимуму согласованы с Главным управлением МЧС России по ЯНАО, остальные программы утверждаются директором АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ».

Утвержденные рабочие учебные планы являются основой для планирования учебной нагрузки преподавательского состава, составления расписаний учебных занятий.

Перечень итоговых испытаний и их комплексный характер соответствуют требованиям государственных образовательных стандартов и Положению об итоговой аттестации.

2.2. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ и его оценка

АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» располагает учебно-методической документацией по дополнительным профессиональным программам:

- Учебные планы;
- рабочие программы дисциплин;
- другие материалы, обеспечивающие качество подготовки слушателей.

АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» соблюдает требования к организации образовательного процесса, который регламентируется:

- учебным планом;
- расписаниями занятий;
- итоговой проверкой знаний слушателей.

АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» располагает учебной, учебно-методической литературой, электронными информационными ресурсами,.

Таким образом, АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» создает необходимые условия обучающимся для освоения дополнительных профессиональных программ.

2.3 ПРИЕМ НА ОБУЧЕНИЕ

1. ЗАЧИСЛЕНИЕ НА ОБУЧЕНИЕ ПРОИЗВОДИТСЯ НА ОСНОВАНИИ ЗАЯВКИ ОТ ОРГАНИЗАЦИЙ (на любые курсы обучения) по телефону 834922-5-26-45, 89048740704, email: anodpoyanaocotrb@mail.ru , с 8-30 до 18-00
2. ИЗДАЕТСЯ ПРИКАЗ О ВКЛЮЧЕНИИ В ГРУППУ ОБУЧЕНИЯ
3. ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ДОГОВОР НА ОКАЗАНИЕ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ
4. СОСТАВЛЯЕТСЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН ОБУЧЕНИЯ

2.4. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ и его анализ

Объем библиотечного фонда на 01.01.2023 год насчитывает 150 экземпляров, из них –50 единиц учебной литературы без учета периодических изданий.

В фонде библиотеки представлены: официальные издания; периодические массовые центральные издания; государственные нормативные требования по охране труда и пожарной безопасности

Наряду с этим АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» предоставляет свободный доступ к обучающим информационным ресурсам и другим развивающим средствам:

- мультимедийные энциклопедии;
- база нормативных требований;
- выдается сборник рабочих тетрадей по ОТ для самостоятельного изучения материала. Данное произведение является авторским правом, которое подтверждается свидетельством о депонировании произведения № 015-004626 от 17 июля 2015года, регистрация в международном реестре ISBN:978-5-4472-4646-4.

АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» располагает достаточными библиотечно-информационными ресурсами для обеспечения образовательного процесса.

2.5. Уровень кадрового обеспечения по направлениям подготовки обучающихся

АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» имеет в штате и привлекает на законном основании преподавателей, численность и имеющееся образование которых обеспечивают качественное осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

К учебному процессу в настоящее время привлечено 5 преподавателей, в том числе: 2 человека - на штатной основе, включая 2 внутренних совместителей; и 3 человек – на условиях внешнего совместительства.

Преподавательский состав АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» – высококвалифицированные специалисты с высшим образованием, с многолетним практическим опытом работы, в необходимой мере владеют современными формами и методами организации учебного процесса.

Преподавательский состав АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» своевременно повышают профессиональный уровень в рамках преподаваемых дисциплин.

2.6. Возрастной состав преподавателей и его анализ

Штатные преподаватели составляют 50% от общего числа Педагогического состава. Средний возраст преподавателей, работающих в АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» – 49 лет.

Выводы

1. Образовательная деятельность АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»

2. Учебно – методическая документация по дополнительным профессиональным программам соответствует предъявляемым требованиям.

3. Учебная, учебно – методическая литература, библиотечно – информационные ресурсы обеспечивают качественный образовательный процесс. Государственные нормативные требования актуализируются.

4. Высоккоквалифицированные специалисты с высшим образованием, с многолетним практическим опытом работы обеспечивают качественное осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам и соответствуют требованиям, установленным законодательством об образовании.

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

3.1. Состояние материально-технической базы

Учебный процесс в АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» проводится в помещении расположенного на 3 этаже отдельно стоящего трехэтажного здания, расположенного по адресу: г. Салехард, ул. Ямальская 9А, офис 304 (Действующий договор аренды нежилых помещений между ИП Раенгулов Б.М. и АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ»)

Все помещения АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

На 3 этаже здания находится офис и учебный класс (таблица 2):

Таблица 2

| Наименование специализированных занятий аудиторий | Вид | Оборудование, программное обеспечение |
|---|----------------------|---|
| Учебный класс 29.9м ² | Лекции | Компьютер, телевизор, наглядные пособия, технология научно- методического обеспечения на основе модульной системы |
| | Практические занятия | Учебный тренажер |

3.2. Социально-бытовые условия и их характеристика

В АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» уделяется внимание улучшению социально-бытовых условий.

В АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» имеются в доступных для преподавателей и слушателей местах 1 напольный кулер с охлаждением воды и подогревом для чая или кофе. Бесперебойную доставку свежей питьевой воды обеспечивает Торговый дом Полярный ледник. В АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» (за счет учреждения) предоставляет слушателям и преподавателям чай, кофе, сахар, кондитерские изделия.

В АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» соблюдаются меры по выполнению требований законодательства о пожарной безопасности. С этой целью оборудована

автоматическая система пожарной сигнализации и оповещения, которая своевременно обслуживается.

Учебный класс, служебные кабинеты и вспомогательные помещения оснащены средствами противопожарной защиты и пожаротушения. Имеются соответствующие договора, положения, инструкции, информационные материалы и наглядная агитация о пожарной безопасности.

Материально-техническая база АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» улучшается. Ее состояние соответствует лицензионным требованиям

Выводы:

АНО ДПО ЯНАО «ЦОТРБ» располагает необходимыми материально-техническими условиями для осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам. Отчет о самообследовании Организации проводить ежегодно Директором совместно с общим собранием работников, до 25 января текущего года.